

云南省人力资源和社会保障厅

云人社函〔2023〕91号

对省政协十三届一次会议 第208号提案的答复

九三学社云南省委：

《关于加强我省职业技能型人才精准培养助力产业发展和乡村振兴的建议》（第13010208号）交我们办理。经认真研究，深入调研协商，现答复如下：

近年来，省人力资源和社会保障厅深入贯彻落实习近平总书记关于技能人才工作的重要指示精神，围绕省委、省政府深入实施人才强省战略，全面推进“技能云南”行动，落实“十个一批”“六个一万”人才专项培养目标，不断加大技能人才的培养力度。

一、实施职业技能提升行动，促技能人才培养

2019年，在国务院、省委省政府的统一部署下，我省从失业保险基金中提取28个亿，连续三年，面向企业职工、就业重点群体、脱贫劳动力、“两后生”、退役军人等城乡各类劳动者，在全省开展大规模职业技能提升行动，计划培训150万人次，对按规定参加培训的给培训补贴。通过一系列措施，2019—2021年，全省通过职业技能提升行动，累计培训328.89万人次，取得相应证

书的有 280.46 万人次。完成三年培训 150 万人次目标任务的 219.26%。其中企业职工 108.34 万人次、农村转移劳动者 88.6 万人次、城乡未继续升学初高中毕业生 2957 人次、失业人员 4.8 万人次、退役军人 3233 人次、残疾人 7785 人次、毕业年度高校毕业生 12.88 万人次、脱贫人口 108.54 万人次。

二、实施“技能云南行动”，职业培训再发力

2021 年，为加快培养适应云南省经济社会发展需要的技能人才，根据习近平总书记对技能人才工作重要指示精神，我省出台了《云南省人民政府关于实施“技能云南”行动的意见》。从 2021 年开始，通过强化“十个一批”多层次技能人才培养，实施具有云南特色的康养云师傅计划，生态卫士计划，云品工匠计划，马兰花计划等，实施“六个一万”人才专项培养工程。计划到 2025 年，全省职业培训累计 500 万人次以上，技工院校新增招生 25 万人以上，全省技能人才达到 500 万人以上，其中高技能人才达到 155 万人以上。2022 年，我省开展补贴性职业技能培训 88.05 万人次，技工院校招生 5.2 万人，技能人才总量达 493 万人，其中高技能人才 143.96 万人。

三、实施农村劳动力职业培训专项行动，助推乡村振兴

2019 年—2022 年，省政府将培训农村劳动力 300 万人（其中贫困劳动力 70 万人）的任务列为十件惠民实事，重点督促落实。省人力资源社会保障厅每年结合元旦、春节外出务工人员返乡的

有利时机，持续开展农村劳动力职业培训专项行动。以培训对象就业、创业的培训需求为基础，从帮助提高技能促进增收出发，优化培训工作流程，通过政策引领、乡情吸引，对符合条件的人员做到“应培尽培”。2022年，全省完成农村劳动力培训412.2万人次，完成全年培训300万人次目标的137.4%；其中农村脱贫劳动力142.05万人次。通过多年的实施，实现了对农村劳动力的技能培训应培尽培，有效帮助农村劳动者职业技能的提升和就业创业能力。

四、健全制度机制，完善职业培训信息化建设

加大培训信息化建设力度。2019年11月开发建设了“技能云南职业培训管理服务平台”并投入使用，成为全国第一个省级互联网+职业培训应用平台。并按照“凡补必进、不进不补”的原则，将全省所有补贴性培训班次纳入到平台管理，通过培训监管、在线学习、大师直播、政策法规发布解读、大数据分析等功能，加大全省职业培训的规范化管理力度，加强对专账资金的有效监管。

五、加强技工院校产教融合，搭建校企合作平台

全省技工院校紧扣省委、省政府决策部署，同步规划产教融合与经济社会发展，技工教育发展紧密对接产业发展，初步形成了“产业引导技工教育，技工教育引领产业”的产教融合、校企合作互动格局。建立了对接我省生物医药、新能源汽车、新材料等12个产业集群的特色专业群，其中云南技师学院主要对接康养

产业群，云南交通技师学院对接汽车产业群，云南工业技师学院对接智能制造产业群，云南省电子信息高级技工学校对接电工电子产业群，实现了技工教育专业建设与我省重点产业、特色产业覆盖。立足现有校企合作渠道及资源基础，统筹省内外两个维度，坚持走工学结合、校企合作、产教融合之路。大力开展中国特色企业新型学徒制培训，面向企业职工开放技工院校一年以上非全日制学籍注册通道，聚焦新产业、新技术、新职业，通过工学交替、校企双师联合培养高级工、预备技师和技师。现全省技工院校共培训企业新型学徒制学生共 7 万余人，2022 年培训 17786 人。采取校企联合建立“专业教学+企业实习+正式入职”等“定向班”“冠名班”式培养，企业向学校提供最新技术资料、实训设备、课程研发和论证培训，共同建立人才培养模式。如云南技师学院与云天化集团、云内动力股份有限公司、云南白药集团股份有限公司等 67 家企业开展订单式培养合作。与国际国内大型知名企业建立“共招、共管、共教”的“深度融合”模式，大力开展“教师能力提升”“企业员工培训”等“产学研”基地共建。如云南交通技师学院与华晨宝马、德国博世、保时捷、比亚迪、宁德时代等 119 名知名企业开展国际化校企合作。保山技师学院与比顿、隆基、路华咖啡等企业共建 82 个生产性实训基地。通过产教深度融合和校企合作，推进技工院校专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产实践紧密对接，增强技工院校培养

技能人才的新活力，实现了行业企业得人才、职工学生得技能、技工院校得发展的多赢目标，助推我省实现高质量发展。同时，我省启动了技工院校“三名”工程建设，召开云南省技工院校“三名工程”建设研讨会议，启动打造技工院校名校、名专业、名师工程建设三年行动工作。其中，2022年遴选认定了100名云南省技工院校教学名师。

六、加大乡村人才培养力度

高度重视乡村人才培养，按照《云南省关于加快推进乡村人才振兴的实施意见》要求，扎实抓好高素质农民培育工作，培养了一支有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍。2022年，积极探索实践了紧扣为云南高原特色农业强省建设培养人才一个主题，围绕产业发展需求和农民培训意愿两个需求，抓实规划引领、细化方案和落实责任三个关键，建立通报提醒、指导服务、争创一流和绩效管理四项机制，突出稳粮保供、产业发展、乡村建设与治理、农民学历提升和农村精神文明建设五大内容，实施稳粮保供专项技术培训行动、菜篮子专项技术培训行动、乡村产业带头人培育行动、青年先锋培育行动、巾帼建功培育行动、退捕渔民就业帮扶培训暖心行动等六大行动”的“123456”高素质农民培育模式，不断强化高素质农民培育资源、培育方式、运行机制和质量保障，圆满完成年度培育任务目标，农民综合素质、职业技能、创业能力显著增强，助力脱贫攻坚与乡村振兴有效衔

接取得了显著成效。全省投入中央农业生产发展专项资金 7300 万元，培育高素质农民达 28796 人，其中：经营管理型 11031 人、专业生产型 12175 人、技能服务型 5557 人、农民讲师 33 人，培育对象满意度 99.8%，学员评价率 96.4%。

七、下一步工作打算

（一）加大技能人才政策支持。围绕“3815”战略发展目标和人才强省、产业强省战略，对新时代高技能人才队伍建设进行规划设计。出台我省《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》，围绕政府、企业、院校、社会共同参与，形成服务大局、齐抓共管、互促共进的工作格局，构建技能人才工作体系、制度体系、政策体系。针对产教融合、校企合作，职业院校招生，各类社会力量依法参与举办职业教育培训机构，职业院校更好服务产业发展等方面，明确支持政策。从入学、升学、就业和职业发展、岗位聘任、职务职级晋升、薪酬待遇等各方面，健全制度机制，保障技能人才平等就业、促进机会公平。

（二）加大技工院校技能人才培养力度。一是持续开展技工院校“三名工程”建设。进一步深化校企合作，大力打造一批技工院校品牌，培育一批教学名师，建设一批特色专业。二是强化典型引路，鼓励技工院校组建区域性、行业性等多类型技工教育联盟，带动更多的单位创先争优、勇于创新，用改革的方法破解发展中的难题，推动技工院校发展进步。三是做好产业发展技能

人才培养。结合当地实际，立足地方产业发展，技能人才需求，开设相应特色专业，服务区域社会经济发展，打造具有地方标识特色品牌的技工院校。**四是**深化校校合作，加强云南省技工院校与上海、福建技工院校的深度合作，在专业共建、师资共享、平台共用，依托上海、福建国赛、世赛资源优势，采取请进来和送出去、线上线下相结合的方式，加大师资队伍交流，技能人才联合培养。

（三）围绕乡村振兴开展专项培训。聚焦我省 12 个产业发展，立足从大规模、覆盖式培训向精准化、高层次培训转变，以培育实用型、创新型、复合型技能人才为重点，围绕强化多层次技能人才培养、优化技能人才评价激励机制、加强技能人才培养载体建设、深化技工教育创新发展、强化职业技能竞赛引领带动等五大方面加大培训力度，提高技能等级类、专项能力类证书取证人数，有就业意愿、培训意愿的人员“应培尽培”“能培尽培”。结合培训对象能力水平，分类开展培训，建立跟踪服务机制，针对性开展订单式、定岗式培训。

（四）落实技能人才高质量发展。主动服务我省产业发展对技能人才的需要出发，通过《“十四五”职业技能培训规划》及《云南省人民政府关于实施“技能云南”行动的意见》，加大职业资格证、技能等级证的培训比例，逐年提高我省技能人才队伍的总量，为云南经济社会发展，提供技能人才支撑。

（五）加快培养农村实用人才培养。扎实推进高素质农民培育计划，紧紧围绕全面推进乡村振兴重点工作，持续抓好乡村发展、乡村建设、乡村治理等重点任务，坚持“需求导向、产业主线、分层实施、全程培育”，聚焦全产业链技能水平提高，以培育质量效果提升为关键，以选育用一体化培育为路径，培训与教育并举，引进培育与就地培养并重，统筹推进新型农业经营主体和服务主体能力提升、种养加能手技能培训、农村创新创业者培养、乡村治理及社会事业发展带头人培育和农村实用人才带头人示范培训等行动，加快培育云南农业农村现代化发展亟需的高素质农民，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供坚实人才保障。



云南省人力资源和社会保障厅

2023年5月16日

（联系人及电话：职业能力建设处邢伟，67195672）

抄送：省政府办公厅，省政协提案委。

云南省人力资源和社会保障厅办公室

2023年5月16日印发
