

云南省人力资源和社会保障厅

云人社函〔2023〕104号

对省政协十三届一次会议 第178号提案的答复

民进云南省委：

您提出的《关于加强我省职业院校培训工作的提案》（第13010178号），交我们办理。经认真研究，深入调研协商，现答复如下：

一、关于“强化政府主导作用，统筹安排好培训工作”的建议

为加强全省职业培训资源统筹工作，大力推行终身职业技能培训制度，提升职业培训针对性、精准性、实效性，2022年印发了《云南省就业工作领导小组办公室关于关于加强和改进职业培训资源统筹工作的通知》（云就业办〔2022〕1号），紧紧围绕省委、省政府决策部署，从培训统一领导、培训计划统筹、培训实施方式、培训成效统计、培训资金统筹、培训资源统筹六个方面统筹推进职业培训工作。通过一系列措施，有效提升了我省职业技能培训效率，提升了广大劳动者职业技能水平和就业创业能力。每年下发培训工作任务、发布职业技能培训补贴目录，联合省文化

和旅游厅、省乡村振兴局等部门围绕“技能云南”行动“十个一批”“六个一万”工作目标联合开展专项职业技能培训。

二、关于“规范职业技能培训市场，发挥职业院校主渠道作用”的建议

一是建立培训监管保障机制，持续完善“技能云南平台”建设，坚持“凡补必进、不进不补”原则，对培训机构管理、开班申报、教学组织、学员信息、师资队伍、资金申报等进行动态管理。完善线上培训防刷课、防挂机检测，人脸识别等功能，实现人防、技防多重监管。出台我省培训规范化二十条措施，从培训资金使用管理、推动培训工作规范实施、加强培训风险防控、强化管理队伍廉政建设等方面具体推动培训规范实施，切实发挥资金成效。出台《云南省线上职业培训规范管理十二条措施》完善线上培训防刷课、防挂机检测，人脸识别等功能，实现人防、技防多重监管，加大线上培训违规惩治力度。二是充分发挥技工院校职业培训主阵地、主力军的作用，以技工院校开设的专业为资质，综合运用政府采购规定，采取竞争性谈判、竞争性磋商等方式，确定技工院校开展培训，并将培训任务下达各技工院校，压实培训责任。各技工院校注重发挥师资力量、设备设施等优势，积极参与职业技能提升行动，面向企业职工、农民工等就业重点群体、贫困及脱贫人员大规模开展职业技能培训，2022年，全省36所技工院校共开展职业技能培训212473人次，完成培训结业

186146 人次，培训结业率 88%。其中完成培训技师、高级技师 22520 人次，高级工 24727 人次，中级工 33562 人次，初级工 62237 人次。**三是**重视各级各类职业院校在农民教育培训中的作用，支持和鼓励职业院校充分发挥师资、课程、设备和实训基地的教学资源优势，积极参与高素质农民培育计划，为全面推进乡村振兴培养人才。全省已建立了以农广校为主体，职业院校、科研院所、农技推广机构和社会力量共同参与的高素质农民培训体系，282 名涉农院校教师进入农民教育培训师资库，并参与授课。云南农业大学、云南农业职业技术学院和红河州农业学校被农业农村部认定为乡村振兴人才培养优质校，并积极参与高素质农民培育。2022 年云南农业大学积极承担高素质农民女性专题班培育任务，示范培育 114 名高素质女农民；云南农业职业技术学院积极承担高素质农民职业烟农培育任务，培育职业烟农、农药经营人员、农村电商 6000 多人。**四是**印发《关于推动现代职业教育高质量发展的实施意见》，支持职业学校参与社区教育、老年教育和技能培训，一般职业学校年培训人次不低于在校生规模，技工学校、中职“双优”学校、高职“双高”学校年培训人次不低于在校生规模的 2 倍。在我省高水平高职学校和高水平专业群建设计划，及优质中职学校优质专业建设计划中，都将技能培训作为遴选的重要指标和建设的重要任务。我省高职院校年均开展各类职业培训 30 余万人次，中职学校开展农村实用技能培训、劳动力转移培训及技能

提升培训等社会培训 50 余万人次。随着我省职业院校办学能力不断提升和实施中职“强基”工程建设，职业院校办学条件得到了大幅改善，职业院校不断加强实习实训基地建设，技能培训承载能力得到提升。

三、关于“强化宣传引导，提高积极性和主动性”的建议

每年都会依托“金色热线”开展线上人社政策问答，由厅领导带队，涉及的业务处（室）领导参加，通过线上+线下的方式，宣传人社政策；另外，每年我厅都会组织开展“人社五进”活动（进社区、进乡村、进企业、进学校、进家庭）开展人社法规政策宣传。2022 年，厅本级开展“金色热线”2 场，组织“人社五进”活动 8 场，为 611 家企业、200 余名群众、2 所学校以“对方提问、人社回答”的形式开展了“面对面”政策宣讲。2022 年，全省各级人社干部共进社区、进乡村、进企业、进学校、进家庭 29.2 万余次（户），惠及群众 1178 万余人次。

四、关于“从实际出发，合理设置职业培训管理系统”的建议

为健全完善终身职业技能培训，加大培训信息化建设力度。2019 年 11 月，我厅开发建设了“技能云南职业技能网络培训平台”并投入使用，成为全国第一个省级互联网+职业培训应用平台。持续完善“技能云南职业培训管理服务平台”建设，把所有补贴性班次纳入到平台管理。坚持“凡补必进、不进不补”原则，对培

训机构管理、开班申报、教学组织、学员信息、师资队伍、资金申报等进行动态管理，进一步强化培训全程监管。

五、下一步工作打算

针对您指出我省当前职业技能培训中存在的问题，结合所提出的建议，下一步我们将重点做好以下工作：

一是加大技能培训精准实施力度。持续实施“技能云南”行动，落实“十个一批”“六个一万”工作目标，结合稳就业要求，支持企业开展职工技能提升培训，稳定就业岗位，服务企业发展。围绕劳务品牌打造，以促增收为目标，加大农民工、高校毕业生等重点群体实用技能培训，提升职业培训针对性。立足从大规模、覆盖式培训向精准化、高层次培训转变，聚焦产业发展，提高技能等级类、专项能力类证书取证人数，把资源集中到最需要培训的人员、最能促进就业增收的项目上，确保培训有成效、出特色。

二是发挥职业院校的作用。积极推动职业院校积极承担各类职业技能培训，特别是面向企业员工、下岗职工、农村转移劳动力等提供各类岗前、转岗、岗位技能等培训服务。继续发挥职业院校在农民教育培训中的作用，培养更多高素质农民，为全面推进乡村振兴提供人才支撑。通过多种形式、多种渠道，加大高素质农民培育政策宣传、优秀学员典型案例的宣传，吸引更多的农民群众参与高素质农民培育。为我省经济社会发展，特别是乡村振兴培养培训一大批技术技能人才。

三是加强高技能人才培养。制定出台我省《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见》，遴选 2023 年度“兴滇英才支持计划”首席技师专项人选，指导各州市及相关单位做好高技能人才队伍建设相关工作，打造一支爱党报国、敬业奉献、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍。


云南省人力资源和社会保障厅
2023 年 5 月 26 日

（联系人及电话：职业能力建设处邢伟，67195672）

抄送：省政府办公厅，省政协提案委。

云南省人力资源和社会保障厅办公室

2023 年 5 月 26 日印发
