

中共云南省委组织部 云南省人力资源和社会保障厅

中共云南省委组织部 云南省人力资源和社会保障厅 关于开展 2019 年专家基层 科研工作站考核工作的通知

各州市党委组织部、政府人力资源和社会保障局：

根据《中共云南省委组织部 云南省人力资源和社会保障厅关于印发〈云南省专家基层科研工作站考核办法〉的通知》（云人社发〔2018〕8号）要求，为进一步加强对我省专家基层科研工作站（以下简称“工作站”）的管理，充分发挥工作站联系专家服务基层的作用，决定开展 2019 年专家基层科研工作站考核工作。现将有关事项通知如下：

一、考核范围

我省 2017 年设立的 40 个专家基层科研工作站。

二、考核内容与指标

（一）考核内容

1. 基础建设情况。主要是工作站在规章制度、日常管理和资金保障方面的情况。

2. 工作完成情况。主要是工作站在项目研发、成果转化推广、

合作攻关、技术指导、决策咨询等方面的情况。

3. 人才培养情况。主要是工作站的团队建设和为当地培养、引进人才等方面的情况。

（二）考核指标

考核指标体系详见附件《云南省专家基层科研工作站考核指标》。

三、考核程序

（一）自查总结。各设站单位按照通知要求对工作情况进行自查，形成书面总结，填写相关表格并提供相应的证明材料。

（二）州市初评。各州、市人力资源和社会保障局负责本地区工作站考核材料的初审，审核同意后报省人力资源和社会保障厅。

（三）综合评定。省委组织部、省人力资源和社会保障厅组织专家考核组进行考核，根据考核意见提出考核结果，并向社会公布。

四、结果运用

考核结果分为优秀、合格、基本合格和不合格四个等次。

（一）对考核基本合格的工作站予以提醒；对考核不合格的工作站，予以警告并限期整改，整改后仍不合格的，予以撤销；连续2年考核不合格或三年内有两次考核不合格的，予以撤销。

（二）对考核不合格的工作站暂缓发放资助经费，待整改合格后发放，整改不合格的取消或收回资助经费。

(三) 对考核为优秀的工作站给予奖励。

五、其他事项

(一) 工作要求

各地各部门要充分认识专家基层科研工作站考核工作的重要性,把专家基层科研工作站考核工作作为人才工作的重要任务抓好落实,确保考核工作顺利完成。

(二) 材料要求

各地各部门需提交的材料有:

1. 2019 年专家基层科研工作站考核评价表(一式两份)
2. 2019 年云南省专家基层科研工作站考核评价一览表(一式两份)
3. 州、市人力资源和社会保障局考核评估报告
4. 支撑材料(含工作站管理办法、相关配套制度、工作站工作总结,以及其它相关支撑材料。要求将所有支撑材料汇编成册)

以上相关表格电子文档可到云南人力资源和社会保障网(网址: <http://hrss.yn.gov.cn/>)“资料下载”栏目下载。

(三) 时间要求

请各州、市人力资源和社会保障局于 2019 年 9 月 10 日前将材料报送至省人力资源和社会保障厅专业技术人员管理处。逾期上报将视为不参加考核。

联系人: 李辉、杨待露

联系电话：0871-63633618 18208727695 15911731552

联系邮箱：ynrstzjc@qq.com

附件：1. 云南省专家基层科研工作站考核指标
2. 2019 年专家基层科研工作站考核评价表
3. 2019 年云南省专家基层科研工作站考核评价
一览表



中共云南省委组织部



云南省人力资源和社会保障厅

2019 年 8 月 1 日

附件 1

云南省专家基层科研工作站考核指标

一级指标	二级指标	三级指标	分值	考核说明
1. 工作站 基础建设 情况 (40分)	1-1 规章制度 (10分)	制定工作站管理办法	4	制定了管理办法,规范性和可操作性高
		工作站相关配套制度	3	有完善的配套制度
		工作站工作总结、计划和日常记录	3	制定全年工作计划,对工作开展情况进行记录
	1-2 日常管理 (10分)	基础设施	4	有固定的工作场所,配备科研设备
		执行规定、落实部署情况	3	根据执行工作站相关管理规定、落实主管部门要求等情况打分
		专家及团队的配套生活保障	3	根据配套的生活保障打分
	1-3 科研实力 (10分)	科研水平	4	根据工作站在研发、创新、应用等方面的总体表现打分
		专业技术人才队伍建设情况	3	根据设站单位专业技术人才队伍情况打分
		科研经费投入	3	科研经费投入占工作站经费投入比
	1-4 资金保障 (10分)	工作站经费投入	5	设站单位每年投入经费不少于10万
		经费使用管理情况	5	按规定使用省财政经费资助

一级指标	二级指标	三级指标	分值	考核说明
2.工作完成情况 (40分)	2-1 项目研发 (15分)	设站单位与专家及其创新团队签订的技术合作项目情况	5	根据实际签订项目的数量、金额、创新程度打分,但不得少于1项
		工作站承担的各级科研项目	5	根据承担的各级(国家级、省级、市级)科技项目数量及等级打分
		合作项目的进展情况	5	根据项目具体进展情况打分,完成的提供情况报告,未完成提供进展报告
	2-2 成果转化 (15分)	科研成果奖励和专利授权情况	5	根据获奖和专利的数量、级别打分
		成果推广应用情况	5	根据生产经营效益增长、解决技术难题、转化推广成果前景等情况打分
		成果转化收益分配	5	成果所得收益和知识产权等无形资产是否按比例划归科技人员
3.人才培养情况 (20分)	2-3 指导咨询 (10分)	技术指导	5	每年进行技术指导不少于24次
		决策咨询	5	根据为当地、设站单位提供决策咨询的次数和效果打分
	3-1 培养当地人才 (10分)	人才培养总体情况	4	根据培养人才的数量和质量打分
		直接培养	3	遴选有培养潜力的专业技术人员进站兼职服务或到跟随专家研修
		间接培养	3	通过专家讲座、教学观摩、专题培训等方式培养当地人才
		引进专家及其配套团队情况	4	根据人员是否充分,结构是否合理打分
	3-2 专家团队建设 (10分)	进站专家团队在站的工作时间	3	根据工作时间长短打分
		专家团队进站后研究成果	3	根据研究成果的数量及创新应用程度打分

附件 2

2019 年专家基层科研工作站考核评价表

设站单位名称:

设站专家:

1. 设站单位工作主管部门自我评价意见 (在□中打“√”):

☐ A. 优秀 ☐ B. 合格 ☐ C. 基本合格 ☐ D. 不合格

负责人签名: _____ (公章)

2. 州、市人力资源和社会保障局初评意见 (在□中打“√”):

☐ A. 优秀 ☐ B. 合格 ☐ C. 基本合格 ☐ D. 不合格

负责人签名: _____ (公章)

